ANCE | ALESSANDRIA

CASSA EDILE
PROVINCIA DI ALESSANDRIA

# Attestazione di congruità e premialità per le imprese

**Giovedi 13 ottobre 2022 ore 14,30**

**WEBINAR**

# Premialità per imprese virtuose

Prevista dall'allegato IV all'Accordo 20 aprile 2022 di rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale Edilizia Industria sottoscritto da ANCE Alessandria, FeNEAL UIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL.

E' una norma premiale a favore delle Imprese iscritte alla Cassa Edile di Alessandria che mira a valorizzare l'impegno dei datori di lavoro sotto il profilo della sicurezza, della formazione e al fine di incentivare la regolarità e la cultura della legalità.

## Premialità per imprese virtuose

Fermo restando il versamento della piena contribuzione in Cassa Edile, è istituita una norma premiale così strutturata:

**Annualità 2021-2022**

Rimborso di 0,15 punti percentuali **contributo riorganizzazione bilateralità**
Rimborso di 0,05 punti percentuali **contributo fondo mutualizzazione Prevedi**

**Annualità 2022-2023**

Rimborso di 0,26 punti percentuali **contributo FNAPE**
Rimborso di 0,15 punti percentuali **contributo riorganizzazione bilateralità**
Rimborso di 0,05 punti percentuali **contributo fondo mutualizzazione Prevedi**

In caso di incapienza, riproporzionamento del beneficio tra gli aventi diritto.

## Premialità per imprese virtuose: modalità di richiesta

Le domande di riconoscimento della norma premiale devono essere trasmesse alla sede della Cassa Edile (consegna a mano o invio per posta all'indirizzo di Viale dell'Industria n. 56 – 15121 Alessandria) ovvero via e-mail all'indirizzo amministrazione@pec.cassaedilealessandria.it, inderogabilmente **entro il 30 novembre dell'anno di riferimento.**

Il modulo di domanda è disponibile sul sito www.sistemaedileal.it nella sezione Regolarità > Imprese > Norma premiale per le imprese.

Il datore di lavoro autocertifica la sussistenza dei requisiti che, **ove non diversamente specificato, sono riferiti al 30 settembre dell'anno di riferimento.**

# Premialità per imprese virtuose: requisiti di accesso (1)

- status di impresa attiva in Cassa Edile di Alessandria alla data della richiesta;
- sede legale o amministrativa nel territorio della provincia di Alessandria;
- integrale rispetto della contrattazione collettiva nazionale e territoriale;
- integrale rispetto degli adempimenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- integrale rispetto degli adempimenti previsti dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. e dagli Accordi Stato-Regioni in materia di formazione e aggiornamento del personale dipendente;

# Premialità per imprese virtuose: requisiti di accesso (2)

- partecipazione, certificata da Sistedil, ad almeno due corsi di formazione/aggiornamento nei 36 mesi precedenti*;
- iscrizione in Cassa Edile di Alessandria per almeno 7 anni negli ultimi 10;
- regolarità nelle denunce MUT e nei versamenti alla Cassa Edile alla data della richiesta;
- pagamento mensile tramite MAV nell'anno di riferimento;
- denuncia, nell'anno di riferimento, di almeno 140 ore medie mensili;
- assenza di contenziosi legali con la Cassa Edile di Alessandria negli ultimi 3 anni.

# Premialità per imprese virtuose: ore denunciate

Ai fini del requisito delle 140 ore medie mensili denunciate nell'anno di riferimento, vanno considerate le seguenti tipologie di ore:

- lavorate;
- carenza malattia/malattia/infortunio;
- ferie e permessi;
- congedi previsti dalle vigenti disposizioni di legge;
- festività;
- permessi/assemblea sindacali;
- sciopero.

# Premialità per imprese virtuose: documentazione

Vanno allegati alla domanda:
1. Certificazione della formazione effettuata presso Sistedil*;
2. Copia di un documento d'identità in corso di validità del dichiarante.

* E' stato precisato che, tra i corsi di formazione/aggiornamento effettuati presso Sistedil nei 36 mesi precedenti, **non rientra** la formazione di 16 ore di primo ingresso nel settore.

La documentazione non firmata non sarà considerata valida e comporterà il rifiuto della pratica.

## Premialità per imprese virtuose: riconoscimento

La Cassa Edile, espletate le opportune verifiche, procederà al riconoscimento del beneficio premiale mediante **compensazione sulla denuncia MUT del mese di marzo dell'anno successivo** a quello di riferimento e, in caso di incapienza, nelle denunce MUT dei mesi successivi.

L'accoglimento dell'istanza avverrà previa verifica della sussistenza dei requisiti autocertificati dal datore di lavoro e sarà comunicato all'impresa mediante e-mail.

# Adempimenti contrattuali: contribuzione FNAPE

Il Verbale di Accordo sottoscritto il 22 settembre scorso tra le Parti Sociali dell'edilizia, ha modificato quanto stabilito in sede di rinnovo del CCNL lo scorso 3 marzo con riferimento alle nuove aliquote regionali FNAPE.

In luogo del 3,86% previsto per il Piemonte, **a decorrere dal 1° ottobre 2022 si applicherà l'aliquota di mantenimento del 3,66%** (attualmente il contributo è pari al 3,50%).

Sempre a decorrere dal 1° ottobre 2022, il numero minimo di ore su cui versare la contribuzione FNAPE viene elevato dalle attuali 130 a 140 ore.

## Adempimenti contrattuali: trasferta e contributo formazione

**Trasferta regionale:** attualmente non risulta essere stato implementato l'applicativo Edilconnect ai fini della gestione degli adempimenti in materia di trasferta regionale previsti dal CCNL. A livello piemontese, sono state da poco avviate le interlocuzioni finalizzate alla ricerca di un'intesa in deroga. Dalla data del 1° ottobre, quindi, tutto resta invariato.

**Contributo 0,20% «Fondo territoriale per la qualificazione del settore»:** sarebbe dovuto entrare in vigore dal 1° ottobre ma il Regolamento del Fondo non è ancora stato definito. Si rimane in attesa di chiarimenti in merito da parte di CNCE.

# Ultime novità

**Riduzione contributiva edile 11,50%:** è stato pubblicato sul sito del Ministero del Lavoro il DD 5 settembre 2022 che conferma, per il corrente anno, la riduzione contributiva prevista per i datori di lavoro del settore edile nella misura dell'11,50%. Si rimane in attesa della circolare INPS.

**Decreto trasparenza:** sono stati aggiornati i format di informativa per operai e impiegati da consegnare all'atto dell'assunzione. La documentazione contrattuale è disponibile per gli Associati nell'area riservata del sito (Area download > Dossier > Decreto trasparenza).