

DOSSIER – RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE

Con accordo sottoscritto l'11 febbraio 2026, le Parti Sociali territoriali hanno proceduto al formale rinnovo del Contratto Integrativo provinciale, giunto a naturale scadenza il 30 giugno 2024.

L'Accordo 11 febbraio 2026 è sottoscritto da ANCE Alessandria e dalle OO.SS.LL. di categoria FeNEAL UIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL e trova applicazione, in provincia di Alessandria, nei confronti di tutte le imprese che applicano il CCNL Industria Edile. E' stato depositato da ANCE Alessandria il 19 febbraio 2026.

Secondo quanto previsto dall'allegato 12, l'Accordo 11 febbraio 2026 **entrerà in vigore il 1° marzo 2026 e cesserà di avere efficacia il 31 dicembre 2028**. Sono fatte salve le diverse decorrenze espressamente indicate.

I CONTENUTI DELL'ACCORDO

Premialità alle imprese (allegato 2)

L'allegato 2 introduce tre diverse forme di premialità per i datori di lavoro, riservate alle imprese attive in Cassa Edile di Alessandria alla data della richiesta, in possesso dei seguenti requisiti riferiti al 30 settembre dell'anno Cassa Edile di riferimento:

- integrale rispetto degli adempimenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- integrale rispetto degli adempimenti previsti dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. e dagli Accordi Stato-Regioni in materia di formazione e aggiornamento del personale dipendente;
- attestazione positiva dell'ultima congruità, ove prevista, richiesta alla data di presentazione della domanda di premialità;
- presenza dei requisiti di cui alla lettera b) dell'art. 2 del Regolamento del Fondo Territoriale per la Qualificazione del settore (incentivo inquadramento);
- partecipazione, certificata da Sistedil, ad almeno due corsi di formazione/aggiornamento nei dodici mesi precedenti;
- iscrizione in Cassa Edile di Alessandria per almeno sette anni negli ultimi dieci;
- regolarità nelle denunce MUT e nei versamenti alla Cassa Edile alla data della richiesta e nell'anno di riferimento;
- denuncia di un numero minimo di ore lavorate mensili, in media, nell'anno di riferimento, la cui definizione è demandata ad apposito Regolamento, nel rispetto delle indicazioni fornite dal Comitato della Bilateralità con Delibera n. 2/2015;
- assenza di contenziosi legali con la Cassa Edile di Alessandria negli ultimi tre anni;
- sede legale o amministrativa nel territorio della provincia di Alessandria;
- integrale rispetto della contrattazione collettiva nazionale e territoriale.

a) *rimborso contributo RLST*

Si tratta di una misura riservata alle imprese in possesso di RLS aziendale. Tali imprese, trasmettendo alla Cassa Edile di Alessandria la documentazione comprovante la presenza dell'RLS aziendale (verbale di assemblea sindacale con evidenza dell'elezione del RLS; attestati formativi rilasciati al RLS dall'ente formativo abilitato) potranno ottenere il rimborso del contributo RLST (pari allo 0,15%) versato nell'annualità di riferimento.

b) incremento incentivo inquadramento

Le imprese che occupano complessivamente fino a 50 operai, in possesso dei requisiti previsti per l'accesso all'incentivo inquadramento previsto dal Fondo Territoriale per la Qualificazione del Settore, potranno ottenere, per i soli operai iscritti alla Cassa Edile di Alessandria, l'incremento dell'incentivo secondo il seguente schema:

- € 80,00 ulteriori per ogni operaio di 2° livello iscritto in Cassa Edile di Alessandria;
- € 90,00 ulteriori per ogni operaio di 3° livello iscritto in Cassa Edile di Alessandria;
- € 100,00 ulteriori per ogni operaio di 4° livello iscritto in Cassa Edile di Alessandria.

c) fornitura indumenti da lavoro

Per i soli operai che abbiano maturato 1500 ore di lavoro ordinario presso la Cassa Edile di Alessandria nei 12 mesi precedenti la scadenza del termine di invio della richiesta, è riconosciuta una fornitura di indumenti da lavoro declinata nelle versioni standard oppure alta visibilità.

Le richieste potranno essere inoltrate direttamente dalle imprese attraverso il sito della Cassa Edile di Alessandria, sulla base delle istruzioni che verranno successivamente fornite, nel periodo compreso tra il 1° aprile 2026 ed il 30 maggio 2026.

Per l'anno 2026, la fornitura sarà composta dal kit base (1 paio di pantaloni estivi; 1 paio di pantaloni invernali; 2 t-shirt) + 1 giubbotto.

Prestazioni agli operai (allegato 1)

Per gli operai che, ove non diversamente indicato, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- avere maturato almeno 1500 ore di lavoro ordinario presso la Cassa Edile di Alessandria nei dodici mesi precedenti la scadenza del termine di invio delle istanze;
- essere in forza alla data di presentazione della domanda;
- regolarità contributiva dell'impresa

sono istituite le seguenti prestazioni.

a) Contributo Assistenza Fiscale

Costo di presentazione del modello 730/Unico ordinario degli operai in possesso della Certificazione Unica rilasciata dalla Cassa Edile di Alessandria a carico della Cassa Edile medesima, per un importo unitario massimo pari ad € 30,00.

Prestazione riservata ad operai che, all'atto dell'invio del modello 730/Unico ordinario, risultino iscritti alla Cassa Edile e ai lavoratori disoccupati in possesso della C.U. rilasciata dalla Cassa Edile stessa che si rivolgono ad uno dei Centri di Assistenza Fiscale (C.A.F.) delle Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori sottoscrittrici dell'accordo.

Per l'accesso alla prestazione è unicamente richiesto il possesso della regolarità contributiva dell'impresa.

b) Bonus centri estivi

Valore unitario lordo di € 200,00. Spetta agli operai iscritti in Cassa Edile di Alessandria che presentino idonea documentazione comprovante il sostenimento – nell'anno di riferimento – di spese per la partecipazione di ciascun figlio a carico di età fino a 12 anni a centri estivi o camp estivi.

Il bonus, riconosciuto nei limiti della spesa sostenuta, spetta per i figli risultanti dallo stato di famiglia fino ad un massimo annuale di € 600,00 lordi per nucleo familiare.

c) Contributo per attività sportiva

Valore unitario lordo di € 200,00. Spetta agli operai iscritti in Cassa Edile di Alessandria che presentino idonea documentazione comprovante il sostenimento – nell'anno di riferimento – di spese per lo svolgimento di attività sportiva presso centri sportivi, palestre o associazioni sportive dilettantistiche da parte del lavoratore stesso nonché dei figli di età fino a 16 anni.

Il contributo, riconosciuto nei limiti della spesa sostenuta, spetta all'operaio e per i figli risultanti dallo stato di famiglia fino ad un massimo annuale di € 600,00 lordi per nucleo familiare.

d) Contributo mensa/trasporto scolastico scuola materna

Valore unitario lordo di € 150,00. Spetta agli operai iscritti in Cassa Edile di Alessandria che presentino idonea documentazione comprovante il sostenimento – nell'anno di riferimento – di spese per il servizio mensa o per il trasporto scolastico dei figli frequentanti una scuola materna. Il contributo è riconosciuto nei limiti della spesa sostenuta ed in presenza di più figli, spetta per ciascun figlio.

e) Contributo acquisto prima casa

Valore unitario lordo di € 500,00. Spetta agli operai iscritti in Cassa Edile di Alessandria che presentino idonea documentazione comprovante il sostenimento – nell'anno di riferimento – di spese per l'acquisto della prima casa di abitazione.

f) Contributo nascita/adozione figlio

Valore unitario lordo di € 500,00. Spetta agli operai iscritti in Cassa Edile di Alessandria a fronte della presentazione della copia del certificato di nascita, comprovante la genitorialità, ovvero la certificazione comprovante l'adozione.

g) Sussidio disabilità

Riconosciuto in favore dei figli di operai iscritti in Cassa Edile di Alessandria, nonché del coniuge fiscalmente a carico, che si trovino in condizioni di grave disabilità psichica, fisica e psicofisica riconosciute dal competente Organo Collegiale secondo le seguenti misure:

- € 500,00 lordi con percentuale di invalidità riconosciuta tra il 46% e il 73%;
- € 1.000,00 lordi con percentuale di invalidità riconosciuta pari o superiore al 74%.

h) Sussidio straordinario

Misura massima pari a € 1.000,00 lordi. Riconosciuto in casi eccezionali di particolari e comprovate situazioni di disagio economico, tali da determinare un grave dissesto nell'economia della famiglia dell'operaio e dovute a eventi straordinari, che presentino i caratteri della eccezionalità per la loro natura e intensità, della non ripetibilità e che non siano indennizzabili da altri fondi del sistema (es. Sanedil, Prevedi).

Prestazione erogata dalla Cassa Edile solo dopo l'analisi preventiva della documentazione attestante l'eccezionalità e con l'unanime consenso di un'apposita commissione. La misura può anche essere incrementata, nel rispetto del budget annuale fissato, a fronte di situazioni particolarmente gravi.

i) Assegno di studio scuola primaria

Introduzione di un contributo per la frequenza alla scuola primaria del valore lordo di € 150,00.

j) Sussidi funerari

Incremento a € 5.000,00 del sussidio funerario riconosciuto agli operai deceduti non a causa di infortunio sul lavoro ed introduzione di un sussidio pari a € 1.000,00 lordi riconosciuto in caso di decesso del coniuge o del figlio fiscalmente a carico di operai iscritti in Cassa Edile di Alessandria.

N.B. Le prestazioni agli operai e le premialità alle imprese sono strutturali e, pertanto, non vanno a scadenza come il contratto integrativo al 31 dicembre 2028. Resteranno in vigore previa verifica della sostenibilità economica e sulla base dei budget di spesa fissati annualmente dalle Parti Sociali con apposito accordo.

La Cassa Edile di Alessandria pubblicherà sul proprio sito internet, nei prossimi mesi, i **regolamenti** delle singole prestazioni/premialità ed il calendario delle relative **scadenze** dei termini di invio delle istanze.

Elemento Variabile della Retribuzione (allegato 7)

Istituito con validità dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2028 nella misura massima del **4%** dei minimi di paga in vigore alla data di effettuazione delle verifiche territoriali dei parametri.

Entro il mese di aprile 2026, le Parti Sociali procederanno alla verifica su base territoriale dei parametri, con apposito accordo. Seguiranno comunicazioni alle imprese relativamente all'esito delle verifiche e, di conseguenza, alla misura dell'EVR per l'anno 2026, con indicazioni sulle modalità di effettuazione delle verifiche dei parametri aziendali e sulle modalità di erogazione del premio.

Adeguamenti indennità (allegati 8, 9, 10)

Dal 1° marzo 2026, adeguamento delle seguenti indennità riconosciute ai sensi del contratto integrativo:

- **diaria di trasferta** da € 0,18/km a **€ 0,19/km**
- **maggiorazione della diaria sostitutiva del pasto** da € 11,00 a **€ 12,00**
- **rimborso chilometrico** per utilizzo **autovettura propria** da € 0,32/km a **€ 0,40/km**
- **rimborso chilometrico** per utilizzo **motociclo proprio** da € 0,12/km a **€ 0,20/km**
- indennità di **mensa operai** da € 0,40 a **€ 0,45 orari**
- indennità di **mensa impiegati** da € 69,20 a **€ 77,85 mensili**
- indennità di **reperibilità** da € 12,00 a **€ 13,00 giornalieri**

Indennità una tantum (allegato 11)

Stabilita nella misura fissa di € 100,00 (riproporzionati per assunti con contratto part-time) ed erogata a titolo di arretrato contrattuale con la retribuzione del mese di agosto 2026.

Spetta ai lavoratori in forza sia alla data dell'11 febbraio 2026 (sottoscrizione dell'accordo di rinnovo del contratto integrativo) **che** nel mese di agosto 2026 (mese di erogazione).

Aliquote contributive Cassa Edile (allegati 3, 4)

Rimodulazione delle aliquote contributive Cassa Edile nel rispetto della misura complessiva versata.

Decorrenza dal 1° marzo 2026.

Contributo riorganizzazione bilateralità da 0,30% a 0,20%

Contributo fondo mutualizzazione Prevedi da 0,20% a 0,30%

Conferma, dal 1° ottobre 2025, della Mutualizzazione del contributo 1% a carico ditta per l'iscrizione al Prevedi del solo personale operaio.

Azioni di promozione e comunicazione (allegato 5)

Stanziamiento di € 30.000 per azioni volte a garantire una piena conoscenza, da parte dei Lavoratori e delle Imprese, delle prestazioni e delle assistenze offerte dalla Cassa Edile di Alessandria, tra cui:

- realizzazione di opuscoli cartacei promozionali delle prestazioni da distribuire ai lavoratori;
- realizzazione di tutorial sull'utilizzo dell'app Cassa Edile da parte dei lavoratori;
- pianificazione di campagne promozionali digitali e/o tradizionali volte ad incrementare l'attrattività del settore valorizzando le prestazioni offerte dagli Enti bilaterali.

Impegno a sottoscrivere, entro il 30 settembre 2026, un verbale di ricognizione delle norme vigenti con realizzazione di un documento digitale unitario di Contratto Integrativo provinciale vigente da mettere a disposizione di aziende e consulenti.

Protocollo di legalità e regolarità (allegato 6)

Impegno ad incontrarsi entro il 30 settembre 2026 per definire un Protocollo di Legalità e regolarità, contenente un'apposita sezione dedicata alla disciplina del badge digitale di cantiere, applicabile alle opere di maggior rilevanza che insistono sul territorio provinciale, da sottoporre all'attenzione della Prefettura di Alessandria.

ANCE Alessandria
Servizio Relazioni Industriali
Dott. Cristiano Zanardi
relazioni@cce.al.it